SUCCUS
ESSENZ DES ERFOLGS

CORPORATE CULTURE JAM-DAY

Lust statt Frust

Das etwas andere Jahresforum für Unternehmenskultur

3. Juni 2025, Hotel dasMEI, Mutters/Innsbruck
corporate-culture-jam-day.at

Veranstaltungspartner | ComTeam

Zwischen Lust und Frust

Wandel bewusst gestalten.

> Wie schaffen wir den Spagat zwischen Motivation und Widerstand in Transformationsprozessen?
> Wie beeinflussen Technologien die Unternehmenskultur?
> Wie gelingen Dialogförderung und Chancengleichheit – gelebte DEI-Strategie?

Unter dem Motto „Human-centered Transformation“ geht es um Fragen wie diese, sowie um Inspiration und Praxis pur zu Themen rund um Innovation und Transformation.

Veranstalterin.

Katharina Zauner,
SUCCUS | Wirtschaftsforen

Moderation.

Lisa Unfried,
ComTeam Organisationsentwicklung, Salzburg

Zielgruppe

Personen auf Entscheider-Ebene aus den Bereichen Human Resources, Personalentwicklung, Employer Branding, Transformation, Kultur, Innovation, Organisation, Strategie & Geschäftsführung Kommunikation, Marketing

Konkrekter – Individueller – Interaktiver

> Keynotes, die Perspektiven verändern
> Praxis-Cases, die es auf den Punkt bringen
> Interaktionen, die Ideen & Inspirationen liefern

Entdecken

> Methoden & Tools für den Einsatz im Arbeitsalltag
> Neue Formate liefern eine Vielfalt an spannenden Inhalten und sorgen für Abwechslung

+

Praxis pur sowie Austausch auf Augenhöhe

Austausch auf Augenhöhe

Tausche dich mit weiteren Teilnehmer:innen aus unterschiedlichen Branchen aus und lasse so neue Dinge entstehen.
Der Corporate Culture Jam-Day bietet vielfältige Gelegenheiten für den Meinungs- und Erfahrungsaustausch.

08:50 | Begrüßung

WILLKOMMEN BEIM
CORPORATE CULTURE JAM-DAY

Katharina Zauner, Projektleiterin, SUCCUS | Wirtschaftsforen, Wien
Moderation: Lisa Unfried, Partnerin, ComTeamGroup, Salzburg

09:20 | Key-Impuls

MACHT AUS DER SCHMUDDELECKE HOLEN
Transformation und Macht in Organisationen

Prof. Dr. Carsten Schermuly, Diplom-Psychologe und Direktor des Institutes for New Work and Coaching, SRH University, Heidelberg
>> Carsten beleuchtet die psychologischen Prozesse hinter Machtdynamiken in Organisationen und gibt Hinweise, wie man positive Machtstrukturen etablieren kann.

09:50 | Key-Impuls

TRANSFORMATION BEWUSST GESTALTEN
Kulturentwicklung in einer traditionellen „Institution“

Dr. Matthias Walter, Personaldirektor, Tiroler Kliniken, Innsbruck
>> Wie gelingt es Diversität im medizinischen Personal zu fördern? Wie kann man Widerstände überwinden ohne Identitäten der Organisation zu verlieren?

10:20 | Diskurswerkstatt

STOLPERN ERWÜNSCHT
Scheitern als Sprungbrett

Thomas Brugger & Susanne Krismer, Senior Consultant, ComTeamGroup, Innsbruck
>> Fehler machen gehört dazu – lass uns gemeinsam darüber sprechen, wie aus Stolpern ein Sprung nach vorn werden kann.

11:10 | Pause

11:40 | Parallelprogramm

PRAXIS PUR

EINE GESUNDE ORGANISATION
Wertorientierte Haltung, lebendige Kultur, starke Beziehungen für eine agile Zukunft

Leopold Leonhartsberger, Unternehmensbereichsleiter Baustoffe International, STRABAG, St. Pölten
>> Leo ist Fan klassischer Hierarchien – allerdings mit einem neuen Verständnis von Führung.

TRANSFORMATION DURCH STARKE INTERNE KOMMUNIKATION
Eine App als Erfolgsfaktor

Petra Hammerle, Leitung Personalentwicklung & Unternehmenskommunikation, Thöni Industriebetriebe, Telfs

GEMEINSAM STARK
Die Vielfalt der industriellen Zukunft

Andrea Schüssler, Leitung HR Österreich, FRITZ EGGER, Unterradlberg

PRAXIS PUR

TRANSFORMATION ZU EINER ECHTEN RESILIENTEN & INNOVATIONSFÄHIGEN ORGANISATION
Wie bekommt man den „Sand im Getriebe“ gelöst?

Katrin Zechner, Personal- und Organisationsentwicklung, Lebenshilfe OÖ, Vöcklabruck

WIE RAUM VERÄNDERUNG ERMÖGLICHT
Transformation durch die Gestaltung eines neuen Standorts

Alexandra Ortler, Architektin, Energieagentur Tirol
Laura Egger, Senior Consultant, M.O.O.CON, Innsbruck

13:00 | Mittagspause

14:00 | Praxis-Impuls

FÄHIGKEITEN-TETRIS
Wie Skills-based Organizations die Unternehmenskultur neu definieren

Prof. Dr. Johanna Anzengruber, Professorin für Strategie & Innovation, FH Oberösterreich, Linz

14:30 | Jam-Session

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

„Der Mix der Themen, die Jam-Sessions, Workshops und ihr als super organisiertes Team waren die Bausteine die ich beschreiben würde, die das richtig abwechslungsreich und inspirierend gemacht haben. Respekt, Gratulation und Danke :-).“

Roland Peterseil, KEBA AG

14:45 | Parallelprogramm

WORKSHOP

EMPLOYER BRANDING IN TURBULENTEN ZEITEN ALS WICHTIGER HEBEL FÜR DIE ZUKUNFT

Christian Wiedermann, Strategic Key Account Manager Jobs, willhaben internet service, Wien
>> Ein Workshop für strategisches Employer Branding während Kostendruck, Restrukutrierung, Kurzarbeit ... die Wirtschaft beschäftigt.

WORKSHOP

ANLEITUNG ZUM FRUST –
Wie Change und Transformation auf jeden Fall misslingt!

Johannes Kopf, Managing Partner &
Thimo Fiesel, Partner, ComTeamGroup, Innsbruck
>> Ein Workshop zu Misserfolgs- und Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen.

16:00 | Pause

16:30 | Jam-Session

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

17:00 | Praxis-Impuls

KI-EINSATZ ZWISCHEN SKEPSIS, SORGEN UND VERTRAUEN
Emotionale Herausforderungen bei der KI-Implementierung im Arbeitskontext und wie Akzeptanz und Offenheit gezielt gefördert werden

Magdalena May, Organisationspsychologin & Gründerin, Superintelligenz.EU, Wien

17:30 | Key-Impuls

DIE SMILE-FORMEL ZUR INNOVATION
Achtung Kultur: Innovieren darf auch Spaß machen.

Jens Bode, Zukunfts-Optimist & Gestalter, der innologe®, Düsseldorf
>> Mit der SMILE-Formel zur Innovation erwecken wir kreative Talente, damit sie ihre Stärken entfalten und geniale Ideen entwickeln.

18:00 | Get-together

AUSKLANG DES JAM-DAY

Johanna Anzengruber ist Professorin für Strategie & Innovation an der FH Oberösterreich und Affiliated Research Scientist an der USC. Sie forscht, lehrt & berät zu strategischer Zukunftsplanung, Innovations- & Skillsmanagement. Zuvor war sie Strategin bei Siemens. Seit 15 Jahren begleitet sie Unternehmen in Strategie- & Innovationsprozessen. **fh-ooe.at**

Jens Bode ist Innovator aus Leidenschaft und inspiriert, aus der Praxis für die Praxis, mit über 24 Jahren Erfahrung in der Industrie und als 'der innologe®'. Jens Bode begleitet als Sparringspartner Unternehmen in der frühen Innovationsphase, mit Trends & Szenarien, und als 'externer ThinkTank', mit konkreten Ideen bis zu ersten Prototypen. **innologe.com**

Thomas Brugger ist Senior Consultant bei ComTeam Organisationsentwicklung. Er begleitet Führungskräfte in der Entwicklung ihrer individuellen Wirksamkeit und in der Gestaltung wirksamer Strukturen und Prozesse der Zusammenarbeit. Damit Mitarbeitende ihre vollen Potentiale entfalten können und zu aktiven Mit-Gestaltern einer lebendigen, anpassungsfähigen Organisation werden. **comteamgroup.com/at**

Laura Egger ist studierte Betriebswirtin und seit 2018 Consultant bei M.O.O.CON. Sie begleitet Organisationen auf ihrem Weg in neue Arbeitswelten, entwickelt Workplace-Konzepte und dolmetscht zwischen der Sprachen der Organisation und der Architektur - und das alles am liebsten in partizipativen Prozessen, die Nutzer:innen in die Entwicklung ihres zukünftigen Arbeitsumfeldes einbinden. **moo-con.com**

Thimo Fiesel ist Partner bei ComTeam Organisationsentwicklung. Handlungsleitend für ihn, als Berater und Coach, sind die Menschen und ihre Biografien, ihre Einbindung in Teams und Organisationskulturen. Durch seine Erfahrung im Feld der Spitzenpolitik hat er einen klaren und analytischen Blick für Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen entwickelt. **comteamgroup.com/at**

Petra Hammerle ist Leiterin für Personalentwicklung und Unternehmenskommunikation bei Thöni Industriebetriebe GmbH, bringt über 20 Jahre Erfahrung als internationale HR-Leaderin ein. Ihre Expertise umfasst Führungskräfteentwicklung, Talentmanagement und mit einer Leidenschaft für Interne Kommunikation. Privat ist die Mutter von zwei Teenagern begeisterte Bergsportlerin. **thoeni.com**

Johannes Kopf ist Managing Partner bei ComTeam Organisationsentwicklung. Als Betriebswirt und Informatiker begleitet er Vorstände unterschiedlicher Branchen in deren Entwicklung, ebenso Unternehmen und Organisationen in Change-, Kultur- und Führungskräfteentwicklungsprozessen. Dazu zählen die Begleitung von Strategieprozessen und Fusionen, sowie die sinnbasierte Leitbildentwicklung. **comteamgroup.com/at**

Susanne Krismer ist Senior Consultant bei ComTeam Organisationsentwicklung. Personen, Teams und Organisationen im Rahmen von Veränderungs- und Kulturprozessen zu begleiten, stellen den Mittelpunkt und die Leidenschaft ihrer Beratungstätigkeit dar. Unternehmenskultur ist Mitarbeiterbindung, ist Wettbewerbsvorteil und ist die Basis funktionierender Managementmethoden, darum geht es bei ihr um Kultur.einfach.machen. **comteamgroup.com/at**

> **„Ein absolut inspirierender Tag: So vielfältige Möglichkeiten in den Austausch zu kommen und Insights in Praxisbeispiele zu bekommen, ein richtiges Erfolgsformat!“**
>
> **Susanne Neuhauser,** Reisebüro Idealtours

Leopold Leonhartsberger führt seit 2020 die Direktion Transformation & Innovation des Zentralbereichs STRABAG Innovation & Digitalisation. In dieser Funktion treibt er im dynamischen Spannungsfeld zwischen Bauindustrie und Digitalisierung unter anderem Themen wie Transformationsprozesse und die Etablierung einer innovativen Organisationskultur im Zusammenspiel mit agilen Leadership-Prinzipien voran. **strabag.at**

Magdalena May ist Organisationpsychologin und Co-Gründerin von Superintelligenz.EU. Als zertifizierte Agile Coach liegt ihr Fokus darauf, KI-Anwendungen so zu gestalten, dass sie den Bedürfnissen der Menschen entsprechen und eine erfolgreiche Mensch-Maschine-Interaktion ermöglichen. **superintelligenz.eu**

Prof. Dr. Carsten Schermuly ist Diplom-Psychologe und Direktor des Institutes for New Work and Coaching an der SRH University, spezialisiert auf Diversität in Arbeitsteams, Qualität von HR-Maßnahmen und psychologisches Empowerment im New Work. Habilitation zu Empowerment und New Work, mehrfach ausgezeichnet: 2021 und 2023 unter den Top 40 HR-Köpfen Deutschlands, 2024 Top HR-Influencer des Personalmagazins und Personio. **srh-university.de**

Andrea Schüssler ist eine erfahrene HR-Führungskraft mit strategischer und operativer Verantwortung für rund 2.000 Mitarbeitende bei EGGER. Sie hat langjährige Erfahrung im Personalmanagement, u. a. bei PwC und Maschinenring. Ihre Schwerpunkte liegen in HR-Strategie, Organisationsentwicklung und Mitarbeiterführung. **egger.com**

Lisa Unfried ist Partnerin bei ComTeam Organisationsentwicklung. Die Konzeption und Umsetzung von Führungs- und Kultur-Entwicklungsprogrammen bildet den Kern ihrer Tätigkeit, denn sie ist überzeugt: Der Erfolg von Organisationen hängt nur zum Teil von Hard Facts ab – das Immunsystem, also die Unternehmens- bzw. Führungskultur entscheidet über das Gelingen der strategischen Vorhaben. **comteamgroup.com**

Matthias Walter ist erfahrener HR-Experte mit Führungsrolle als Personaldirektor bei Tirol Kliniken. Langjährige Erfahrung in der Personalentwicklung, u. a. bei Getzner Textil. Universitätsforscher und Dozent für Gerontologie & Leadership. Vorsitzender des Landesausschusses Dornbirn. **tirol-kliniken.at**

Christian Wiedermann, Strategic Key Account Manager, ist seit 10 Jahren bei willhaben Job Teams und setzt dort insbesondere mit Employer Branding-Workshops und Innovationen rund um die Initiative „Austrian Employer Branding Power" Akzente. Neben einem WU-Studium der Wirtschaftspädagogik verfügt er über ein Zertifikat der TZI und ist zertifizierter Employer Brand Manager der DEBA. **willhaben.at/jobs**

Andreas Wolf, Improvisationsschauspieler, Sänger, Moderator, Trainer, Coach, Dozent und Autor, ist Gründer des Münchner fastfood theaters, der ersten Schule für Improvisation in Deutschland und der Opernimprovisationsgruppe „LaTriviata". Seit 1992 über dreitausend nationale und internationale Auftritte. Gemeinsam mit Karin Krug ist er geschäftsführender Gesellschafter der impro company GbR.

Katrin Zechner ist Psychologin mit Schwerpunkt auf biologischer/kognitiver Psychologie sowie Arbeits-, Organisations- & Wirtschaftspsychologie. MBA-Abschluss in Business & Leadership. Erfahrung in Forschung & Bildungsmonitoring. Seit 2023 Personal- & Organisationsentwicklerin bei der Lebenshilfe OÖ. Sportlich aktiv & vielseitig interessiert an Psychologie, Wirtschaft & Gesellschaft. **ooe.lebenshilfe.org**

„Unglaublich spannend, lehr- und abwechslungsreich! Es hat Spaß gemacht, dabei zu sein und ich freu mich auf das nächste Mal!“

Nicole Slupetzky, Volkshochschule Salzburg

Veranstaltungspartner |

ComTeam

Partner |

M.O.O.CON

WILLHABEN JOBS

„Die Möglichkeit mit Menschen aus ganz anderen Branchen als der eigenen sich auszutauschen, erweitert die eigene Perspektivenvielfalt ungemein. Die abgestimmte Mischung aus Vortrag, Austausch, Interaktivität und Workshop fand ich sehr gelungen."

Katrin Zechner, Lebenshilfe OÖ

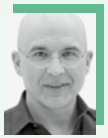
Haltung und Rolle in der Transformation

Spontan Hindernisse bewältigen

In der Transformation initiiert die Führungskraft Wandel und ist selbst dem Wandel unterworfen.
Den Wandel selbst gestalten und sich selbst als Rolemodel des Wandels für die Mitarbeiter zu präsentieren, ist eine herausfordernde Aufgabe.
Hier helfen Schauspiel- und Improvisationstechniken, Orientierung zu finden.

In dem Workshop geht es in spielerisch und humorvoller Atmosphäre darum, Techniken der Spontaneität, einheitlich zu lernen und diese mit der eigenen Rolle im Unternehmen zu verknüpfen.

Dein Workshopleiter.



Andreas Wolf,
Improvisationsschauspieler, Sänger,
Moderator, Trainer, Coach, Dozent und Autor,
Gründer des Münchner fastfood theaters

Inhalte

> Spontaneitätsübungen: Die Basics.
> Ausstrahlung: Eigene Persönlichkeit in Übereinstimmung mit der Unternehmenskultur bringen.
> Bühne: Wirkungsgesetze.
> Rolle: Klären und ausfüllen.
> Storytelling: Mythos, Ritus und Heldenreise für den Wandel.
> Prozess der Verwandlung: Wandel als Gestalter und Teilhaber.
> Praktisches Ausprobieren. Spielen. Lachen. Lernen.

Anmeldung und Kontakt

Einfach online anmelden:

www.corporate-culture-jam-day.at, per E-Mail: anmeldung@succus.at

So bist du dabei:

Corporate Culture Jam-Day, am 3. Juni 2025: € 560,-
(bei einer Anmeldung bis 20. April 2025, regulär € 760,-).
Halbtagesworkshop „Bewusst durch die Wandlung“
mit Andreas Wolf am 2. Juni 2025: € 380,-
Kombibuchung: Corporate Culture Jam-Day am 3. Juni 2025
und Halbtagesworkshop am 2. Juni 2025: € 940,-
(bei einer Anmeldung bis 20. April 2025, regulär € 1.040,-)

Inbegriff en ist der Zutritt zu allen Programmpunkten, Unterlagen in elektronischer Form sowie kulinarische Pausen und gemeinsame Essen. Alle Preise exkl. 20 % MwSt.
Anmeldungen unterliegen unseren AGB: https://www.corporate-culture-jam-day.at/agb

Hier sehen wir uns:

Hotel dasMEI, Nattererstraße 20 – 22, 6162 Mutters/Innsbruck, Österreich

Sprich uns an:

SUCCUS | Wirtschaftsforen
Dingelbergstraße 23, 3150 Wilhelmsburg
+43 1 319 09 34, info@succus.at

Ein Format von:

SUCCUS
ESSENZ DES ERFOLGS

Katharina Zauner
Projektleiterin
katharina.zauner@succus.at

Raphaela Gnant
Projektmanagement
raphaela.gnant@succus.at

Copyright© 2025, alle Rechte vorbehalten
SUCCUS® und Corporate Culture Jam-Day®
sind eingetragene Gemeinschaftsmarken